

Anestezi			
Önlisans	TYYÇ: 5. Düzey	QF-EHEA: Kısa Düzey	EQF-LLL: 5. Düzey

Ders Genel Tanıtım Bilgileri

Ders Kodu:	SHM042		
Ders İsmi:	Sağlık İşletmelerinde Davranış		
Ders Yarıyılı:	Bahar		
Ders Kredileri:	AKTS 2		
Öğretim Dili:	Türkçe		
Ders Koşulu:			
Ders İş Deneyimini Gerektiriyor mu?:	Hayır		
Dersin Türü:	Bölüm/Program Seçmeli		
Dersin Seviyesi:	Önlisans TYYÇ:5. Düzey QF-EHEA:Kısa Düzey EQF-LLL:5. Düzey		
Dersin Veriliş Şekli:	E-Öğrenme		
Dersin Koordinatörü:	Öğr. Gör. BİLGİN ŞİMŞEK		
Dersi Veren(ler):	Öğr.Gör.Bilgen ŞİMŞEK		
Dersin Yardımcıları:			

Dersin Amaç ve İçeriği

Dersin Amacı:	Bu dersin amacı; Sağlık işletmelerinde görev alacak öğrencilerin kurumsal yapıları dikkate alarak, davranış kuramları çerçevesinde uygun rollerin modellenmesini sağlamaktır .
Dersin İçeriği:	Sağlık işletmelerinde algılama, atfetme, örgüt içerisinde davranış, birey ve kişilik motivasyon teorileri, örgüt kültürü ve örgüt iklimi, iletişim, örgüt içerisinde stres yönetimi, iletişimde informal ilişkiler, örgütsel vatandaşlık,

Öğrenme Kazanımları

Bu dersi başarıyla tamamlayabilen öğrenciler;

- 1) Sağlık kurumlarında davranışsal temelleri bilir
- 2) Algılama ve atfetme, motivasyon teorileri hakkında bilgi sahibi olur
- 3) Örgüt iklimi ve örgüt kültürünün önemini kavrar
- 4) İşletme içerisindeki iletişim çeşitlerini ve modellemelerine hakim olur
- 5) Grup dinamikleri, liderlik, adalet, sinizm ve zaman yönetimi içeriklerinin sağlık işletmelerinde önemini kavrar ve uygular

Ders Akış Planı

Hafta	Konu	Ön Hazırlık
1)	Örgütsel Davranışa Giriş	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
2)	Algılama ve Atfetme Teorileri	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
3)	İş Ortamındaki İnsanlar Metaforlar	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
4)	Örgütlerde Gruplar ve Grupsal	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12.

	Farklılıklar	Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
5)	Örgütlerde Gruplar ve Grupsal Farklılıklar-Quiz	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
6)	Örgütte Birey ve Kişilik	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
7)	Motivasyon Teorileri	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
8)	Quiz 2	Sunum dosyaları
9)	Örgüt Kültürü/Örgüt İklimi	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
10)	Örgütsel Stres	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri,

		Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Ay
11)	Örgütlerde İnfomal İletişim	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi,
12)	Liderlik Teorileri	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi,
13)	Çatışma Yönetimi	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi,
14)	Genel Konu Tekrarı	Ders Sunum Dosyaları
15)	Final Sınavı	Ders Sunum Dosyaları

Kaynaklar

Ders Notları / Kitaplar:	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
--------------------------	---

Diğer Kaynaklar:	1-Güney, Salih (2004), Açıklamalı Yönetim-Organizasyon ve Örgütsel Davranış Terimler Sözlüğü, Siyasal Yayınevi, Ankara, 2-Güney, Salih (2014), Davranış Bilimleri, Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara 3-Güney, Salih (2020), Davranış Bilimleri, 12. Baskı, Nobel Yayınevi, Ankara, 2020. 4-Arıkboğa, Şebnem Örgütsel Davranış, İ.Ü. Açık Ve Uzaktan Eğitim Fakültesi, 5-Aslan Şebnem, (2009). Duygusal Zekâ Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik, Eğitim Yayınevi. 6-Aslan Şebnem, (2013). Geçmişten Günümüze Liderlik Kuramları, Eğitim Yayınevi. 7-Can Halil; Aşan Öznur, Aydın Eren Miski, (2006). Örgütsel Davranış. Arıkan Yayınevi. Birinci Basım
------------------	---

Ders - Program Öğrenme Kazanım İlişkisi

Course Learning Outcomes	1	2	3	4	5
Program Kazanımları					
1) Anestezi teknikeri meslek bilincine sahiptir.					
2) Anestezi teknikerinin görev, yetki ve sorumluluklarının neler olduğunu bilir ve ameliyathanede uyumlu ekip çalışması yürütecek etik davranışlar sergiler.					
3) Çağdaş sağlık teknikeri anlayışına uygun, hasta ile iletişimini yürütebilecek, alanı ile ilgili öngörülemez bir durumla karşılaştığında sorumluluk alıp çözüm önerileri geliştirebilen temel bilgi, beceri ve donanıma sahiptir.					
4) Hastalara zarar vermeden, sepsi-antisepsi, sterilizasyon, kontaminasyon ve enfeksiyon hakkında temel bilgilere sahip olarak sağlık hizmeti sunduğu çalıştığı ortamında hijyene önem verir.					
5) Anestezi uygulamalarında kullanılan tıbbi terimleri anlar ve kullanır.					
6) İnsan vücudunun temel yapı ve işlevleri ile biyokimyasal mekanizmaları bilir ve mesleki çalışmalarında kullanır.					
7) Temel anatomi ve sistemlere ait hastalıklar hakkında genel bilgilere sahiptir.					
8) Mesleğini uygularken uygun bilgi kaynaklarından, bilgi teknolojilerinden yararlanabilir.					
9) Yaşam boyu öğrenme bilincine sahiptir.					
10) Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde kullanarak					

alanındaki bilgileri izler.	1	2	3	4	5
Course Learning Outcomes					
11) Alanıyla ilgili etik ilke ve kurallara ilişkin bilgiye sahiptir.					
12) Alanının gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.					
13) Ekip çalışmasını içselleştirmiştir, temel anestezi farmakoloji bilgisine sahip olarak, güvenli anestezi ve analjezik uygulamalarını anestezi hekimi ile birlikte gerçekleştirir.					
14) Genel ilk yardım bilgisine sahip olarak acil durumlarda uygun yaklaşım ve doğru uygulama becerisini gösterir.					
15) Ekip çalışması için gerekli disipline sahiptir ve sorumluluğu altında çalışanların gelişimlerine yönelik etkinlik yürütür.					

Ders - Öğrenme Kazanımı İlişkisi

Etkisi Yok	1 En Düşük	2 Orta	3 En Yüksek

	Dersin Program Kazanımlarına Etkisi	Katkı Payı
1)	Anestezi teknikeri meslek bilincine sahiptir.	
2)	Anestezi teknikerinin görev, yetki ve sorumluluklarının neler olduğunu bilir ve ameliyathanede uyumlu ekip çalışması yürütecek etik davranışlar sergiler.	
3)	Çağdaş sağlık teknikeri anlayışına uygun, hasta ile iletişimini yürütebilecek, alanı ile ilgili öngörülemez bir durumla karşılaştığında sorumluluk alıp çözüm önerileri geliştirebilen temel bilgi, beceri ve donanıma sahiptir.	
4)	Hastalara zarar vermeden, sepsi-antisepsi, sterilizasyon, kontaminasyon ve enfeksiyon hakkında temel bilgilere sahip olarak sağlık hizmeti sunduğu çalıştığı ortamında hijyene önem verir.	
5)	Anestezi uygulamalarında kullanılan tıbbi terimleri anlar ve kullanır.	
6)	İnsan vücudunun temel yapı ve işlevleri ile biyokimyasal mekanizmaları bilir ve mesleki çalışmalarında kullanır.	
7)	Temel anatomi ve sistemlere ait hastalıklar hakkında genel bilgilere sahiptir.	
8)	Mesleğini uygularken uygun bilgi kaynaklarından, bilgi teknolojilerinden yararlanabilir.	
9)	Yaşam boyu öğrenme bilincine sahiptir.	

10)	Bir yabancı dili en az Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde kullanarak alanındaki bilgileri izler.	
11)	Alanıyla ilgili etik ilke ve kurallara ilişkin bilgiye sahiptir.	
12)	Alanının gerektirdiği en az Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.	
13)	Ekip çalışmasını içselleştirmiştir, temel anestezi farmakoloji bilgisine sahip olarak, güvenli anestezi ve analjezik uygulamalarını anestezi hekimi ile birlikte gerçekleştirir.	
14)	Genel ilk yardım bilgisine sahip olarak acil durumlarda uygun yaklaşım ve doğru uygulama becerisini gösterir.	
15)	Ekip çalışması için gerekli disipline sahiptir ve sorumluluğu altında çalışanların gelişimlerine yönelik etkinlik yürütür.	

Ölçme ve Değerlendirme

Yarıyıl İçi Çalışmaları	Aktivite Sayısı	Katkı Payı
Küçük Sınavlar	2	% 40
Final	1	% 60
Toplam		% 100
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARININ BAŞARI NOTU KATKISI		% 40
YARIYIL SONU ÇALIŞMALARININ BAŞARI NOTUNA KATKISI		% 60
Toplam		% 100

İş Yüğü ve AKTS Kredisi Hesaplaması

Aktiviteler	Aktivite Sayısı	İş Yüğü
Ders Saati	13	26
Küçük Sınavlar	2	2
Final	1	1
Toplam İş Yüğü		29